

Directiva Consiliului asupra introducerii de măsuri care să încurajeze îmbunătățirea siguranței muncii și a sănătății la locul de muncă a muncitoarelor gravide și a acelor care au născut recent sau alăptează [92/85/EEC]

1. Scopul

Această directivă stabilește cerințele minime necesare îmbunătățirii securității muncii și sănătății la locul de muncă a muncitoarelor gravide și a celor care au născut recent.

2. Aplicativitate

Reglementările se aplică integral fiecărei muncitoare aflată în situația menționată mai sus.

3. Prevederi majore

Articolul 2 definește cele trei cazuri unde s-ar aplica aceasta Directivă:

- **muncitoare gravidă:** “o muncitoare gravidă care își informează angajatorul despre condiția ei în conformitate cu legislația națională și / sau practica națională”;

- **muncitoare care a născut recent:** “o muncitoare care a născut recent în accepția legislației naționale și / sau practicii naționale și care își informează angajatorul despre condiția ei în conformitate cu această legislație și / sau practică”;

- **muncitoare care alăptează:** “o muncitoare care alăptează în înțelesul legislației naționale și/sau practicii naționale și care își informează angajatorul despre condiția ei în conformitate cu aceasta legislație și/sau practică”.

Art. 4 stabilește măsurile preliminare ce trebuie luate de către angajator, care va evalua natura, gradul și durata expunerii muncitoarelor la agenți, procese sau condiții de lucru (listate în Anexa I), în întreprinderile și instituțiile de interes pentru femeile la care se referă Art. 2.

Angajatorul va efectua aceasta estimare cu scopul de:

- a evalua orice risc pentru siguranță și sănătate și orice posibil efect asupra sarcinii sau alăptării în cazul muncitoarelor la care se referă Art. 2,
- decide ce măsuri trebuie luate.

Art. 5:

1. Dacă rezultatul evaluărilor la care se referă Art. 4 relevă un risc pentru siguranța sau sănătatea muncitoarei sau un anumit efect asupra sarcinii ori alăptării, angajatorul va lua măsurile necesare pentru a se asigura că expunerea acestei muncitoare la astfel de riscuri este evitată, modificând temporar condițiile de muncă și/sau orele de lucru ale muncitoarei în cauza.

2. Dacă modificarea condițiilor ei de lucru și/sau a programului de lucru nu este posibilă, tehnic și/sau obiectiv, ori nu poate fi cerută rezonabil din motive bine întemeiate, angajatorul va lua măsurile necesare pentru a muta muncitoarea la alt loc de muncă.

3. Dacă mutarea la alt loc de muncă nu este tehnic sau obiectiv posibilă sau nu poate fi cerută în mod rezonabil din motive bine întemeiate, muncitoarea în cauză va primi concediu în conformitate cu legislația

națională și / sau practica națională pentru întreaga perioada necesară pentru siguranța și sănătatea ei.

Art. 6 specifică cazurile în care expunerea este interzis:

- muncitoarele gravide, precum și cele care alăptează nu pot fi obligate să muncească în condițiile pentru care estimarea a relevat un risc al expunerii, care ar fi un risc pentru siguranța și sanatatea lor.

Conform Art. 7, acele muncitoare la care se referă Art. 2 nu pot fi obligate să muncească în timpul nopții. Muncitoarelor li se va da posibilitatea să:

- se transfere în programul de zi; sau
- își ia concediu sau să extindă concediul de maternitate, unde transferul nu este, tehnic și/sau obiectiv, fezabil sau nu poate fi solicitat din motive bine întemeiate.

Anexa I furnizează o listă non-exhaustivă a expunerii la agenți potențial periculoși, la care se referă Art. 4. (= obligația de măsurători preliminare pentru evaluarea riscului).

Aceia privind sectorul prelucrării lemnului și industriei mobilei sunt:

1. **Agenți fizici:** acolo unde ei sunt considerați agenți cauzând leziuni fetale și/sau ar putea rupe atașamentul placentar și în particular:

- șocuri, vibrații, mișcări;
- manipularea greutăților care prezintă riscuri, în special de natură dorsolombară;





- zgomot;
- radiații ionizante;
- radiații non-ionizante;
- extreme de cald sau rece;
- mișcări sau posturi, călătorii - fie în interiorul sau exteriorul întreprinderii - oboseală mentală sau fizică sau alte poveri fizice legate de activitatea muncitoarei de la Art. 2 al Directivei.

2. Agenți biologici

Agenții biologici din grupurile de risc 2, 3 și 3 în înțelesul Art. 2 (d) numerele 2, 3 și 4 ale Directivei 90/679/EEC, în măsura în care este cunoscut că acești agenți sau măsurile terapeutice necesitate de acești agenți pun în pericol sănătatea femeii gravide și a fătului și în măsura în care nu apar încă în Anexa II.

3. Agenți chimici

Următorii agenți chimici în măsura în care se cunoaște că

pun în pericol sănătatea femeii gravide și a copilului care încă nu este născut și în măsura în care ei nu apar încă în Anexa II:

- medicamente antimiotice;
- monoxid de carbon;
- agenți chimici cunoscuți ca periculoși cu absorbție percutanată.

Anexa II furnizează o listă non-exhaustivă a agenților la care se referă Art. 6 (= expuneri interzise). Aceia care se referă la industria lemnului și a mobilei sunt:

- Cu privire la muncitoarele gravide în înțelesul Art. 2: Următorii agenți biologici:

- toxoplasma;
- virusul rubeolei

dacă femeile gravide nu fac dovada că sunt adecvat protejate împotriva unor astfel de agenți prin imunizare.

Directiva 92/85/EEC: Măsurile pentru protecția muncitoarelor gravide	DA	NU
Aveți muncitoare gravide sau muncitoare care au născut recent, în firma Dv. ?		
1. A evaluat angajatorul gradul de expunere a acestor femei la următorii agenți fizici :		
• șocuri, vibrații, mișcări ?		
• manipularea de greutate ?		
• zgomot ?		
• radiații ionizante ?		
• radiații non-ionizante ?		
• extreme de căldură sau frig ?		
• mișcări și posturi ?		
• călătorii ?		
• oboseală mentală și fizică ?		
2. A evaluat angajatorul expunerea acestor femei la următorii agenți biologici la care se face referire în Anexa II:		
• toxoplasma ?		
• virusul rubeolei ?		
3. A evaluat angajatorul expunerea acestor femei la următorii agenți chimici listați în Anexa I, ca:		
• medicamente antimiotice ?		
• monoxid de carbon ?		
• agenți chimici cunoscuți ca periculoși prin absorbție percutanată ?		
4. A luat angajatorul vreo măsură pentru a evita expunerea acestor muncitoare la agenții nocivi mai sus menționați ? Specificați care, dacă este cazul.		