

Directiva Consiliului referitoare la protecția tinerilor la locul de muncă [1994/33/EC]

1. Scopul

Scopul acestei Directive este acela de “interzice munca efectuată de către copii”. Statele Membre se vor asigura că angajatorii garantează că tinerii au condiții de muncă care se potrivesc cu vârsta lor, precum și vor asigura protecția lor împotriva exploatării prin muncă.

2. Aplicabilitate

Această Directivă se aplică oricărei persoane sub 18 ani având un contract de muncă sau o relație de muncă așa cum o definește legea în vigoare într-un Stat Membru și/ori guvernată de legea în vigoare dintr-un Stat Membru.

3. Prevederi Majore

Art. 3 formulează câteva definiții:

- **“persoană tânără”**: orice persoană sub 18 ani;
- **“copil”**: orice persoană sub vârsta de 15 ani sau care este încă subiectul școlarizării obligatorii cu program complet conform legislației naționale;
- **“adolescent”**: orice tânăr în vârstă de cel puțin 15 ani dar mai puțin de 18 ani care nu mai este subiectul școlarizării obligatorii cu program complet conform cu legislației naționale;
- **“muncă ușoară”**: orice muncă având caracteristicile:
 - nu este dăunătoare siguranței, sănătății ori dezvoltării copilului, și
 - să nu afecteze frecvența acestuia la școală, participarea lui la programe educative, de calificare aprobate de autoritatea competentă ori capacitatea de a beneficia de instrucțiunea pe care o primește;
- **“timpul de lucru”**: orice perioadă de timp când tânărul este la muncă, este la dispoziția angajatorului și își îndeplinește activitățile sau sarcinile în conformitate cu legislația națională și/sau practică;
- **“perioadă de odihnă”**: oricare perioadă care nu este timp de lucru.

Art. 4 obligă Statele Membre să adopte măsuri necesare pentru a interzice munca prestată de copii.

Art. 6 stabilește diferitele obligații pentru angajator:

- angajatorul va adopta măsurile potrivite pentru a proteja siguranța și sănătatea tinerilor;
- angajatorul va implementa măsurile de mai sus prin evaluarea următoarelor puncte:
 - proiectarea și amenajarea spațiului și a locului de muncă;
 - natura, gradul și durata expunerii la agenți fizici biologici și chimici;
 - forma, sortimentarea și folosirea echipamentului de

lucru, în particular agenții, mașinile, aparatele și dispozitivele, și modul în care sunt acționate;

- alcătuirea procesului de muncă și a operațiilor și modul în care acestea sunt combinate (organizarea muncii);
- nivelul calificării și instruirii oferit tinerilor.

Angajatorul trebuie, de asemenea, să informeze tinerii asupra posibilelor riscuri ce ar putea să apară în procesul muncii lor și asupra tuturor măsurilor luate cu scopul de a le asigura siguranța și sănătatea.

Art. 7 interzice angajarea tinerilor pentru:

- munci ce depășesc în mod obiectiv capacitatea lor fizică ori psihică;
- munci care implică expuneri dăunătoare la agenți toxici, cancerigeni, care pot provoca vătămări ce se pot ulterior moșteni genetic, sau pot vătăma un copil încă nenăscut sau care în oricare alt mod poate afecta sănătatea umană;
- munci implicând expuneri dăunătoare la radiații;
- munci implicând riscuri la accidente, care se poate presupune că nu pot fi recunoscute sau evitate de către tineri datorită insuficienței lor atenții pentru securitatea muncii sau a lipsei de experiență ori calificare;
- munci implicând riscuri pentru sănătate rezultate din temperaturi extreme - cald sau rece - ori din zgomot sau vibrații.



Directiva 94/33/EC: Protecția tineretului la locul de muncă	DA	NU
1. Există persoane cu vârsta sub 18 ani care lucrează în întreprindere ?		
2. Există copii (în vârstă de mai puțin de 15 ani) care lucrează în întreprindere ?		
3. Dacă da, a luat angajatorul măsuri care să protejeze siguranța și sănătatea acestor oameni ?		
4. Sunt acești muncitori expuși la agenți fizici riscanți ?		
5. Sunt acești muncitori expuși la agenți chimici riscanți ?		
5.1 Sunt acești muncitori expuși la deșeuri riscante ?		
6. A informat angajatorul în mod corespunzător acești muncitori asupra riscurilor la care sunt expuși ?		